



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

ACUERDO 191/2019, de 19 de diciembre, de la Junta de Castilla y León, por el que se amplía la oferta de empleo público de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos para el año 2019.

El artículo 20 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León y el artículo 26 del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, aprobado por Ley 2/2007, de 7 de marzo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, disponen que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes, serán objeto de oferta de empleo público cuya periodicidad será anual.

Con fecha 2 de abril se publicó en el B.O.C. y L. el Acuerdo 19/2019, de 28 de marzo, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal del personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León para el año 2019. El presente acuerdo amplía y configura definitivamente la Oferta de Empleo Público de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos para el presente año.

Los Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2018, en virtud de lo dispuesto en el artículo 89.2 del Estatuto de Autonomía de Castilla y León y en el artículo 107 de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, han quedado prorrogados.

La Ley 8/2017, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2018, determina en su artículo 14 que a lo largo del ejercicio 2018 en el sector público autonómico, con la negociación que en cada caso corresponda y respetando siempre las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, únicamente se podrá proceder a la incorporación de nuevo personal dentro de los límites y condiciones que establezca la normativa básica estatal para dicho ejercicio.

Por su parte los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, han sido prorrogados de forma automática.

El artículo 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, con carácter básico, establece que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hubieran cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento. Dispone asimismo dicho artículo que adicionalmente, se podrá disponer de una tasa del 8% destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un esfuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: Establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Para calcular la tasa de reposición hay que tener en cuenta lo dispuesto en la citada ley en su artículo 19.Uno.7 a efectos de aplicar el porcentaje de tasa máximo, no computando dentro del límite máximo las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y procesos de consolidación para el personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Asimismo, y según lo dispuesto en el artículo 19.Seis de la Ley de Presupuestos 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios, entendiéndose por tales a los enumerados en su artículo 19.Uno.3. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Además, el artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: Personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en el B.O.C. y L. en los ejercicios 2018 a 2020 y la tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

En su virtud, la Junta de Castilla y León, a propuesta del Consejero de la Presidencia, visto el informe del Consejo de la Función Pública, y previa deliberación del Consejo de Gobierno en su reunión de 19 de diciembre de 2019, adopta el siguiente

ACUERDO

Primero.– Aprobar la oferta de empleo público.

1. Se aprueba la oferta de empleo público de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus organismos autónomos para el año 2019 en los términos que se establecen en este acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, el artículo 26 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario

del Servicio de Salud de Castilla y León, el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

2. En aplicación de lo establecido en el apartado Cinco del citado artículo 19 y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, la convocatoria de las plazas objeto de esta oferta de empleo público deberá publicarse en el correspondiente Boletín Oficial dentro del plazo improrrogable de tres años a contar desde la fecha de su publicación.

Segundo.– Cuantificación de la oferta de empleo público.

1. La presente oferta de empleo público incluye, para su provisión, las necesidades de recursos humanos que, contando con asignación presupuestaria no pueden ser cubiertas con los efectivos de personal existentes, de acuerdo con los criterios y según la composición que se detallan en el articulado y en los anexos del presente acuerdo.

2. La distribución es la siguiente:

- a) (432) plazas de cuerpos y escalas de funcionarios no docentes incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León (Anexo I).
- b) (1.178) plazas de cuerpos de funcionarios docentes no universitario (Anexo II).
- c) (438) plazas de personal laboral incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, y del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos dependientes de ésta (Anexo III).
- d) (1.072) plazas de personal estatuario de instituciones sanitarias (Anexo IV).

Tercero.– Personas con discapacidad.

1. De acuerdo con lo establecido en el artículo 4 del Decreto 83/2008, de 23 de diciembre, por el que se regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público, a la provisión de puestos de trabajo y a la formación en la Administración de Castilla y León, en los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público para ingreso en los cuerpos y escalas de funcionarios y acceso a las competencias funcionales y especialidades de personal laboral fijo, para procedimientos selectivos de promoción interna y para el ingreso en las categorías y especialidades de personal estatuario, se reservará el diez por ciento del total de las plazas autorizadas para el acceso de aquellas personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Según lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, dicha reserva se realizará de manera que el 2 por ciento del 10 por ciento de las plazas sean ofertadas para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

2. Además, según lo dispuesto en los artículos 4.2 y 7 del Decreto 83/2008, de 23 de diciembre, podrán efectuarse convocatorias específicas para personas con discapacidad que presenten especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo.

3. Tal como establece el artículo 5.1 del citado decreto, las plazas reservadas para el turno de personas con discapacidad que no sean cubiertas, podrán acumularse a las plazas convocadas para el turno libre al estar sujeta la presente oferta a los límites de la tasa de reposición de efectivos fijados por la normativa estatal básica.

4. La distribución de la reserva global por cuerpos y escalas de funcionarios y categorías de personal laboral y personal estatutario se efectuará en las respectivas convocatorias de procesos selectivos.

5. Las plazas reservadas para personas con discapacidad podrán convocarse conjuntamente con las plazas ordinarias o mediante convocatoria independiente.

Los órganos de selección podrán requerir informe y colaboración de los órganos técnicos de la Administración laboral, sanitaria o de cualquier otro órgano competente en la materia, con el fin de asegurar que las personas con discapacidad realicen las pruebas selectivas en condiciones de igualdad con el resto de los aspirantes.

Cuarto.– Víctimas del terrorismo.

De conformidad con lo establecido en la Ley 4/2017, de 26 de septiembre, de Reconocimiento y Atención a las Víctimas del Terrorismo en Castilla y León, las personas que tengan acreditada tal condición, estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen en todos los procesos selectivos que se deriven de la presente oferta.

Quinto.– Personal laboral.

Las pruebas selectivas correspondientes a las plazas de personal laboral que figuran en el Anexo III habrán de referirse a puestos que, conforme al artículo 14.2 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, puedan ser desempeñados por personal laboral y se sujetarán a lo establecido en los preceptos del texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público que les resulten de aplicación así como a lo que al respecto disponen la citada Ley de Función Pública de Castilla y León, y, en lo que no contravenga dichas normas, a lo establecido en el Convenio colectivo de aplicación. De conformidad con lo establecido en su artículo 28, la concreción de dichos puestos se determinará en las correspondientes convocatorias.

Sexto.– Promoción interna.

1. Se ofertan, para el acceso por el turno de promoción interna, 130 plazas de personal funcionario no docente (Anexo V), 166 plazas de personal laboral (Anexo VI) y 97 plazas de personal estatutario de instituciones sanitarias (Anexo VII).

2. En ningún caso las plazas no cubiertas por el turno de promoción interna podrán ser objeto de convocatoria por el turno libre.

3. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71.2 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, podrá participar en la promoción interna del Cuerpo Auxiliar de la Administración de la Comunidad de Castilla y León el personal

laboral fijo de la Administración Autonómica y de sus Organismos Autónomos que ostente la competencia funcional de personal subalterno. Dicho personal deberá acreditar la prestación de servicios efectivos como trabajador laboral fijo de esta Administración durante un período mínimo de dos años en la competencia funcional de personal subalterno y cumplir los requisitos de titulación exigidos para el acceso al Cuerpo Auxiliar.

4. El personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, estuviera desempeñando funciones de personal funcionario o pasara a desempeñarlas en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha, podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, de forma independiente o conjunta con los procesos selectivos de libre concurrencia, en aquellos Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritos las funciones o los puestos que desempeñe, siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esta condición, tal como dispone la Disposición Transitoria Segunda del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

Séptimo.– Criterios generales de discriminación positiva.

1. De acuerdo con el artículo 61 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, los procesos selectivos tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna y de las medidas de discriminación positiva previstas en el citado texto refundido.

2. En aquellos procesos selectivos en los que existan pruebas físicas, éstas, establecerán baremos diferentes para mujeres y hombres, cuando la naturaleza de las pruebas lo requiera o exista alguna justificación legítima y proporcionada del diferente trato. Todo ello, en el marco de lo establecido en el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

3. Si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados, aquel quedará aplazado para ellas, reanudándose a la terminación de la causa, siempre y cuando tal aplazamiento no menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables; este extremo deberá ser valorado por el tribunal. En tal caso, la realización de las pruebas pendientes deberá tener lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

Octavo.– Régimen jurídico de las convocatorias.

1. Las convocatorias de las pruebas selectivas para el acceso a los cuerpos y escalas de funcionarios no docentes se ajustarán a lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, en sus normas de desarrollo y en el resto de normativa que sea de aplicación.

Los procedimientos selectivos de personal laboral fijo para el acceso a las competencias funcionales y especialidades se ajustarán, además de lo dispuesto en las normas anteriores, a lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación a la fecha de su convocatoria.

2. Las convocatorias de las pruebas selectivas para el acceso a los cuerpos docentes se ajustarán a lo dispuesto en La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el Real Decreto 276/2007, de 23 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de ingreso, accesos y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos docentes a que se refiere la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación y se regula el régimen transitorio de ingreso a que se refiere la Disposición Transitoria decimoséptima de la citada Ley. En lo no previsto en las normas anteriores se estará a lo establecido en la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León y normas de desarrollo.

3. Los procedimientos selectivos para el acceso a las categorías y especialidades de personal estatuario de instituciones sanitarias se ajustarán a lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatuario de los servicios de salud, en la Ley 2/2007, de 7 de marzo del Estatuto Jurídico del personal estatuario del Servicio de Salud de Castilla y León, y en el Decreto 8/2011, de 24 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y determinadas formas de provisión de plazas y puestos de trabajo de personal estatuario en centros e instituciones sanitarias dependientes de la Gerencia Regional de Salud. En lo no previsto en las normas anteriores se estará a lo establecido en la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León y normas de desarrollo.

Noveno.– Convocatorias y órgano competente.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2.k) de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, corresponde a la Consejería de la Presidencia la convocatoria de las pruebas de selección de personal a propuesta de las correspondientes Consejerías, salvo las relativas a los cuerpos docentes no universitarios, que corresponde al titular de la Consejería de Educación.

2. Corresponde a la Consejería de Sanidad la convocatoria de las pruebas de selección de personal estatuario, en aplicación del artículo 6.2.i de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatuario del Servicio de Salud de Castilla y León.

Décimo.– Convocatorias pendientes de los procesos selectivos derivados de la Oferta de Empleo Público para el año 2017 y 2018.

Las plazas de la Oferta de Empleo Público para los años 2017 y 2018 que no se hubieran convocado, podrán acumularse en la convocatoria de las plazas incluidas en la presente oferta para el acceso al mismo cuerpo y escala, competencia funcional y, en su caso, especialidad o categoría profesional.

Undécimo.– Encomienda de gestión de los procesos selectivos.

Por razones de eficacia, podrá encomendarse la gestión material de las pruebas selectivas derivadas de esta oferta de empleo público a otra consejería u organismo autónomo en los términos previstos en el artículo 48 bis de la Ley 3/2001, de 3 de julio, del Gobierno y la Administración de Castilla y León. La encomienda de gestión no supondrá, en ningún caso cesión de la titularidad de la competencia ni de los elementos sustantivos de su ejercicio. Las indemnizaciones por razón del servicio, así como los gastos derivados de la gestión material de las pruebas objeto de encomienda correrán a cargo de la consejería u organismo que tenga encomendada la gestión.

Duodécimo.– Información de los procesos selectivos.

La información relativa a las convocatorias de las pruebas y al desarrollo de los procesos selectivos derivados de la presente Oferta de Empleo Público se incluirá en la web institucional de la Junta de Castilla y León, Portal de Empleados Públicos, <https://www.empleopublico.jcyl.es/> y también estará disponible en el teléfono de información 012 (983 327 850 para llamadas desde fuera de Castilla y León), así como en las Oficinas y Puntos de Información y Atención al Ciudadano. Asimismo se podrá acceder a la información en relación con los procesos selectivos de personal docente y estatutario en las páginas web <https://www.educa.jcyl.es/> y <https://www.saludcastillayleon.es/>, respectivamente.

Contra el presente acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Junta de Castilla y León, según lo establecido en los artículos 123.1 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de Valladolid, Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses, en virtud de lo establecido en la Ley 29/1988, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Ambos plazos se computarán a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León.

Valladolid, 19 de diciembre de 2019.

*El Presidente de la Junta
de Castilla y León,*

Fdo.: ALFONSO FERNÁNDEZ MAÑUECO

*El Consejero
de la Presidencia,*

Fdo.: ÁNGEL IBÁÑEZ HERNANDO

**ANEXO I****FUNCIONARIOS NO DOCENTES TURNO LIBRE**

CUERPOS Y ESCALAS DE FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Grupo/Subgrupo A1		
C. Superior de la Administración de Castilla y León	22	22
Grupo/Subgrupo A2		
C. Gestión de la Administración de Castilla y León	20	20
Grupo/Subgrupo C1		
C. Administrativo de la Administración de Castilla y León	46	46
Grupo/Subgrupo C2		
C. Auxiliar de la Administración de Castilla y León	146	146
TOTAL PLAZAS	234	234

CUERPOS Y ESCALAS DE FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	TASA DE REPOSICIÓN	TASA ADICIONAL DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Grupo/Subgrupo A1			
C. de Arquitectos	11		11
C. de Letrados de la Administración de Castilla y León	4		4
C. Superior de Administración Económico-Financiera	9		9
C. Facultativo Superior Escala Bibliotecarios	6		6
C. Facultativo Superior (Psicólogos)	12		12
C. Ingenieros Superiores (Industriales)		2	2
C. Ingenieros Superiores (Agrónomo)	6		6
C. Facultativo Superior Escala Sanitaria (Médicos)	18		18
Grupo/Subgrupo A2			
C. Gestión Económico-Financiera	10		10
C. Arquitectos Técnicos y Aparejadores	5		5
Ingenieros Técnicos (industriales)		4	4
Ingenieros Técnicos (Agrícolas)	20		20
C. Tecn. Dipl. Esp. (Asistentes Sociales)	10		10
C. Tecn. Dipl. Esp. (Escala Ayudantes de Bibliotecas)		2	2
C. Tecn. Dipl. Esp. (Escala de Inspectores de Consumo)	5		5
Ingenieros Técnicos (Obras Públicas)	8		8
Grupo/Subgrupo C1			
C. Ayudantes Facultativos Escala de Agentes Medioambientales	66		66
TOTAL PLAZAS	190	8	198
TOTAL PLAZAS CUERPOS Y ESCALAS FUNCIONARIOS AG/ AE			
	424	8	432

ANEXO II**FUNCIONARIO DOCENTE NO UNIVERSITARIO TURNO LIBRE****CUERPO DE MAESTROS**

ESPECIALIDAD	ESTABILIZACIÓN	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Educación Infantil	51	0	51
Lengua Extranjera: Inglés	48	0	48
Educación Física	35	0	35
Música	20	0	20
Pedagogía Terapéutica	36	0	36
Audición y Lenguaje	8	0	8
Educación Primaria	135	0	135
TOTAL	333	0	333

CUERPO DE PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA

ESPECIALIDAD	ESTABILIZACIÓN	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Filosofía	0	9	9
Latín	0	14	14
Lengua Castellana Y Literatura	0	112	112
Geografía E Historia	0	47	47
Matemáticas	0	131	131
Física y Química	0	69	69
Biología y Geología	0	28	28
Francés	0	19	19
Inglés	0	100	100
Educación Física	0	25	25
Orientación Educativa	0	56	56
Tecnología	0	28	28
Economía	0	34	34
Administración De Empresas	0	13	13
Formación y Orientación Laboral	0	14	14
Hostelería y Turismo	0	10	10
Informática	0	12	12
Organización y Procesos de Mantenimiento de Vehículos	0	6	6

ESPECIALIDAD	ESTABILIZACIÓN	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Organización y Proyectos de Fabricación Mecánica	0	6	6
Procesos Sanitarios	0	6	6
Sistemas Electrónicos	0	4	4
Sistemas Electrotécnicos y Automáticos	0	4	4
TOTAL	0	747	747

CUERPO DE PROFESORES TÉCNICOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

ESPECIALIDAD	ESTABILIZACIÓN	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Cocina y Pastelería	0	12	12
Equipos Electrónicos	0	6	6
Estética	0	6	6
Instalaciones Electrotécnicas	0	6	6
Mantenimiento de Vehículos	0	9	9
Mecanizado y Mantenimiento de Máquinas	0	6	6
Procedimientos de Diagnóstico Clínico y Ortoprotésico	0	7	7
Procedimientos Sanitarios y Asistenciales	0	9	9
Procesos Comerciales	0	6	6
Servicios a la Comunidad	0	12	12
Servicios de Restauración	0	6	6
Sistemas y Aplicaciones Informáticas	0	4	4
Soldadura	0	3	3
TOTAL	0	92	92

CUERPO DE PROFESORES DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS

ESPECIALIDAD	ESTABILIZACIÓN	TASA DE REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Piano	0	6	6
TOTAL	0	6	6

TOTAL PLAZAS FUNCIONARIO DOCENTE NO UNIVERSITARIO	333	845	1.178
--	------------	------------	--------------

ANEXO III**PERSONAL LABORAL TURNO LIBRE**

GRUPO	TASA DE REPOSICIÓN	TASA ADICIONAL DE REPOSICIÓN	ESTABILIZACIÓN	N.º PLAZAS
COMPETENCIA FUNCIONAL				
GRUPO II				
Educadores			15	15
Enfermero/a	14		6	20
Fisioterapeuta	15		2	17
GRUPO III				
Cocineros	26		4	30
Oficial 1.ª Conductor (fijo discontinuo)	5	7	10	22
Oficial de 1.ª de Oficios			10	10
Técnico Superior en Educación Infantil	9		4	13
GRUPO IV				
Auxiliar de Laboratorio	4		5	9
Ayudante de Cocina	34		6	40
Oficial 2.ª de Oficios	3		5	8
GRUPO V				
Escucha de Incendios (fijo discontinuo)		20		20
Peones de Montes (fijo discontinuo)		17		17
Personal de Servicios	119		98	217
TOTAL PLAZAS PERSONAL LABORAL	229	44	165	438

ANEXO IV**PERSONAL ESTATUTARIO TURNO LIBRE**

ESPECIALIDAD	REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Anestesiología y Reanimación	15	15
Aparato Digestivo	7	7
Cardiología	9	9
Cirugía Ort. y Traumatología	5	5
Cirugía Plástica y Reparadora	5	5
Geriatría	3	3
Medicina Nuclear	6	6
Medicina Prev. y Salud Pública	5	5
Neurofisiología Clínica	8	8
Oncología Médica	5	5
Psiquiatría	5	5
Radiodiagnóstico	20	20
Médico de Familia A.P	130	130
TOTAL PLAZAS A1 SANITARIOS	223	223

ESPECIALIDAD	REPOSICIÓN	N.º PLAZAS
Administrativo	60	60
Auxiliar Administrativo	218	218
Celadores	270	270
Fisioterapeutas	47	47
Gestión Administrativa	11	11
Ingenieros Técnicos	13	13
Calefactor-Fontanero	30	30
T.E. en Restauración	18	18
T.E. en Alojamiento	12	12
T.S. Anatomía Patológica	22	22
T.S. en Imagen para el Diagnóstico	43	43
T.S. Higiene Bucodental	13	13
T.S. Radioterapia	16	16
T.S. Laboratorio de Diagnóstico Clínico	61	61
T.S. Nutrición y Dietética	6	6
Titulado Superior en Admon. Sanitaria	9	9
TOTAL PLAZAS RESTO CATEGORÍAS	849	849

TOTAL PLAZAS PERSONAL ESTATUTARIO	1072	1072
--	-------------	-------------

ANEXO V**FUNCIONARIOS NO DOCENTES PROMOCIÓN INTERNA**

CUERPOS Y ESCALAS DE FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	N.º PLAZAS
Grupo/Subgrupo A1	
C. Superior de la Administración de Castilla y León	14
Grupo/Subgrupo A2	
C. Gestión de la Administración de Castilla y León	10
Grupo/Subgrupo C1	
C. Administrativo de la Administración de Castilla y León	44
Grupo/Subgrupo C2	
C. Auxiliar de la Administración de Castilla y León	12
TOTAL PLAZAS	80

CUERPOS Y ESCALAS DE FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	N.º PLAZAS
Grupo/Subgrupo A1	
C. Superior de Administración Económico-Financiera	9
C. de Arquitectos	1
C. Ingenieros Superiores (Industriales)	7
C. Ingenieros Superiores (Agrónomo)	5
Grupo/Subgrupo A2	
C. Techn. Dipl. Espec. (Asistentes Sociales)	4
C. Gestión Económico-Financiera	10
C. Techn. Dipl. Esp. (Escala de Ayudantes de Biblioteca)	4
C. Techn. Dipl. Esp. (Escala de Seguridad e Higiene en el Trabajo)	5
C. Arquitectos Técnicos y Aparejadores	5
TOTAL PLAZAS	50

TOTAL PLAZAS CUERPOS Y ESCALAS FUNCIONARIOS PROMOCIÓN INTERNA AG/ AE	130
---	------------



ANEXO VI

PERSONAL LABORAL PROMOCIÓN INTERNA

COMPETENCIA FUNCIONAL	N.º PLAZAS
Grupo I	12
Grupo II	50
Grupo III	42
Grupo IV	62
TOTAL PLAZAS	166

**ANEXO VII****PERSONAL ESTATUTARIO PROMOCIÓN INTERNA**

CATEGORÍAS	N.º DE PLAZAS
Enfermero/a	40
Técnico en Farmacia	5
Técnico Especialista en Prevención de Riesgos Laborales	4
Titulado Medio en Prevención de Riesgos Laborales	3
Técnico Superior en Imagen para El Diagnóstico	15
Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico	30
TOTAL PLAZAS	97